



SINERGIA

DE LAS ALTAS MONTAÑAS

SOLUCIONES INTEGRALES PARA GOBIERNOS LOCALES



PLANEACIÓN ESTRATEGICA

(PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO)

AGENDA 2030

L.C.P.A.P. ALEJANDRO LÓPEZ LUNA





INTRODUCCIÓN



GESTIÓN POR RESULTADOS (GpR)

MARCO NORMATIVO

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS MUNICIPAL ALINEADO CON PEF Y PVE

PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO ALINEADO AL PND Y PNIV

PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS

SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

RENDICIÓN DE CUENTAS

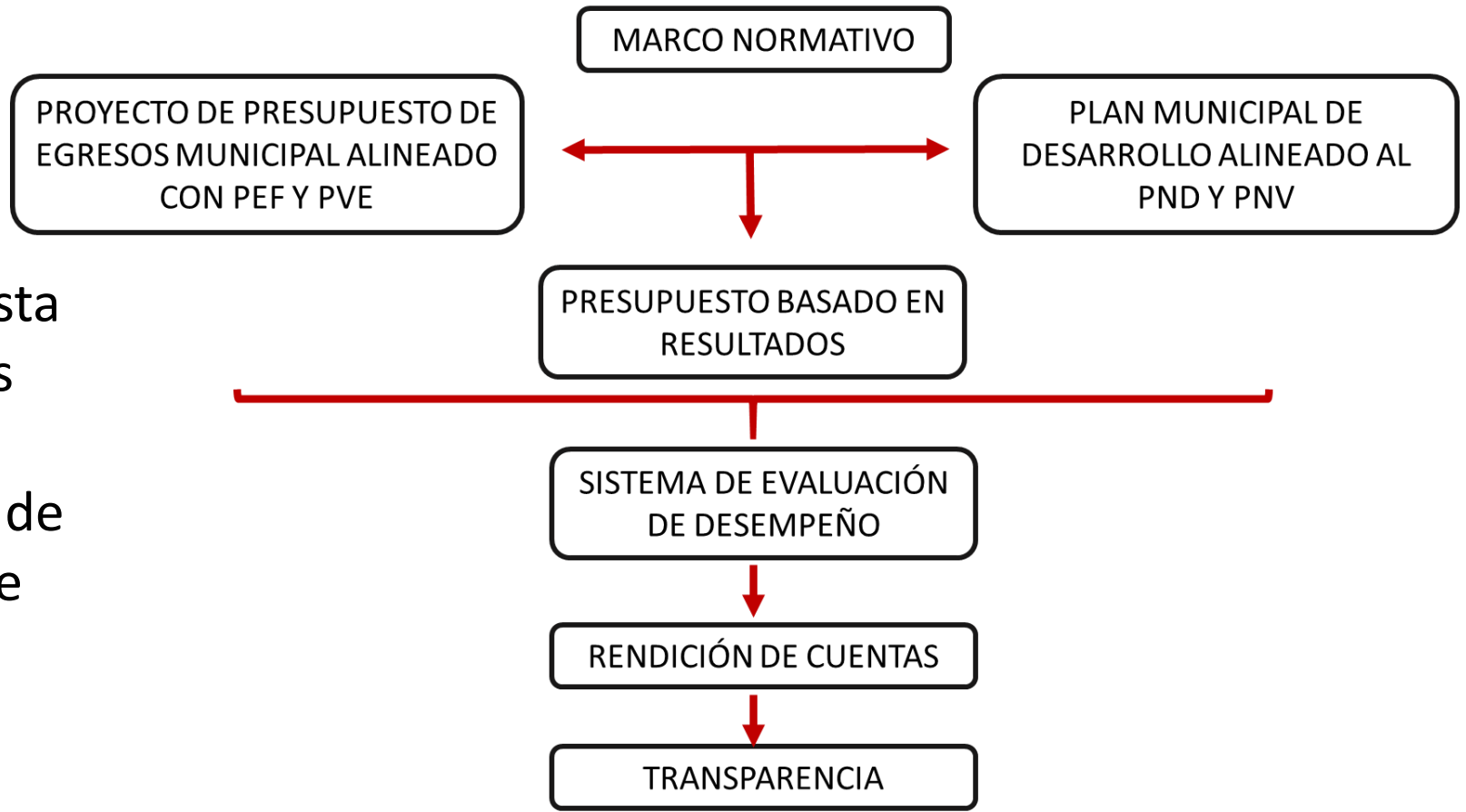
TRANSPARENCIA



Modelo de organización
directiva y de gestión que pone
énfasis en los resultados
aplicando políticas públicas
hacia el cumplimiento de los
objetivos planteados para
otorgar a la población respuesta
a las necesidades o demandas
presentes y futuras,
permitiendo la redistribución de
dinero de manera socialmente
responsable.

Ejemplos: Austria, Nueva
Zelanda, Gran Bretaña

GESTIÓN POR RESULTADOS (GpR)

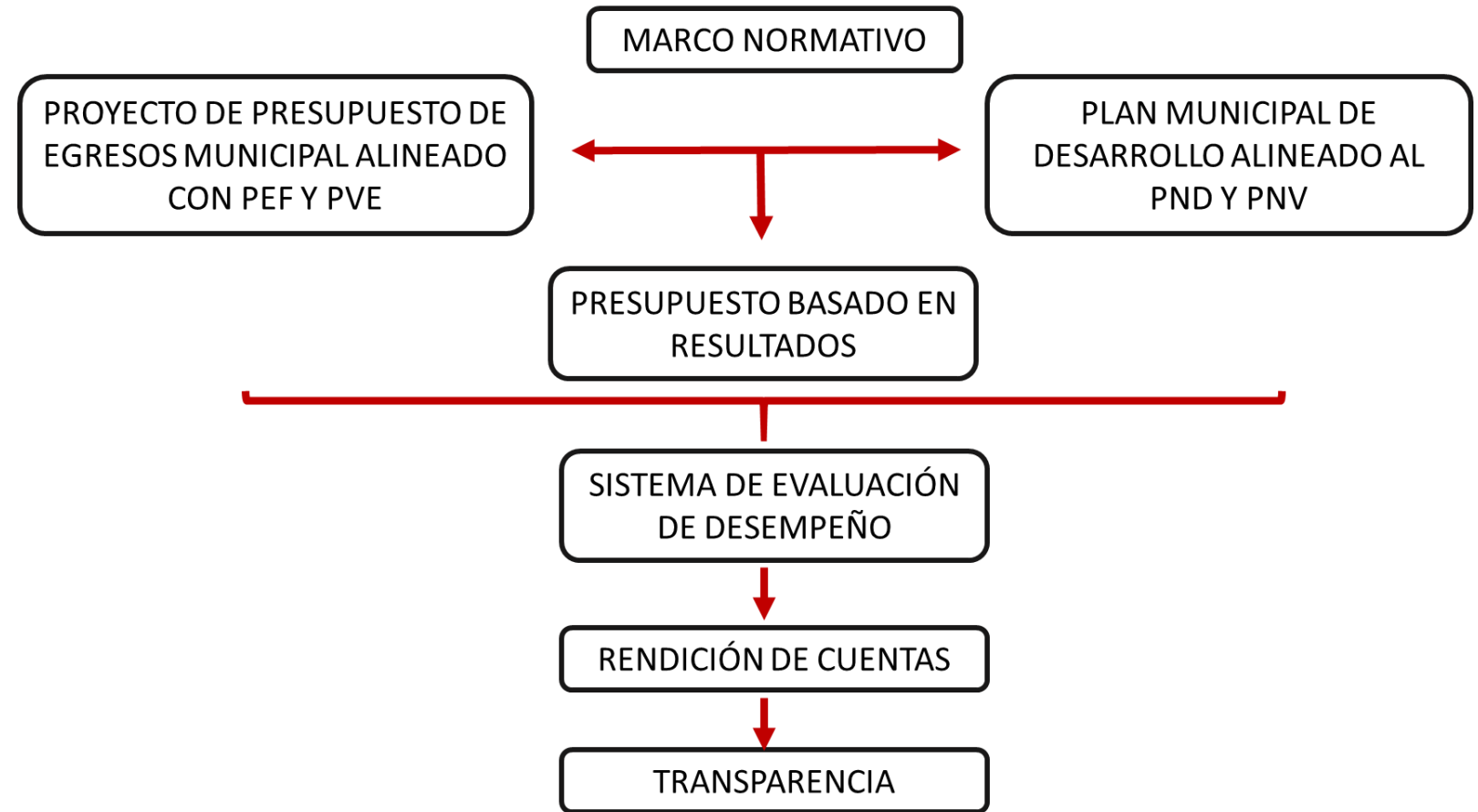


Crisis fiscal y financiera
-Eficiencia y eficacia

Reforma del estado
-Mejorar la gestión pública
y la calidad de los servicios

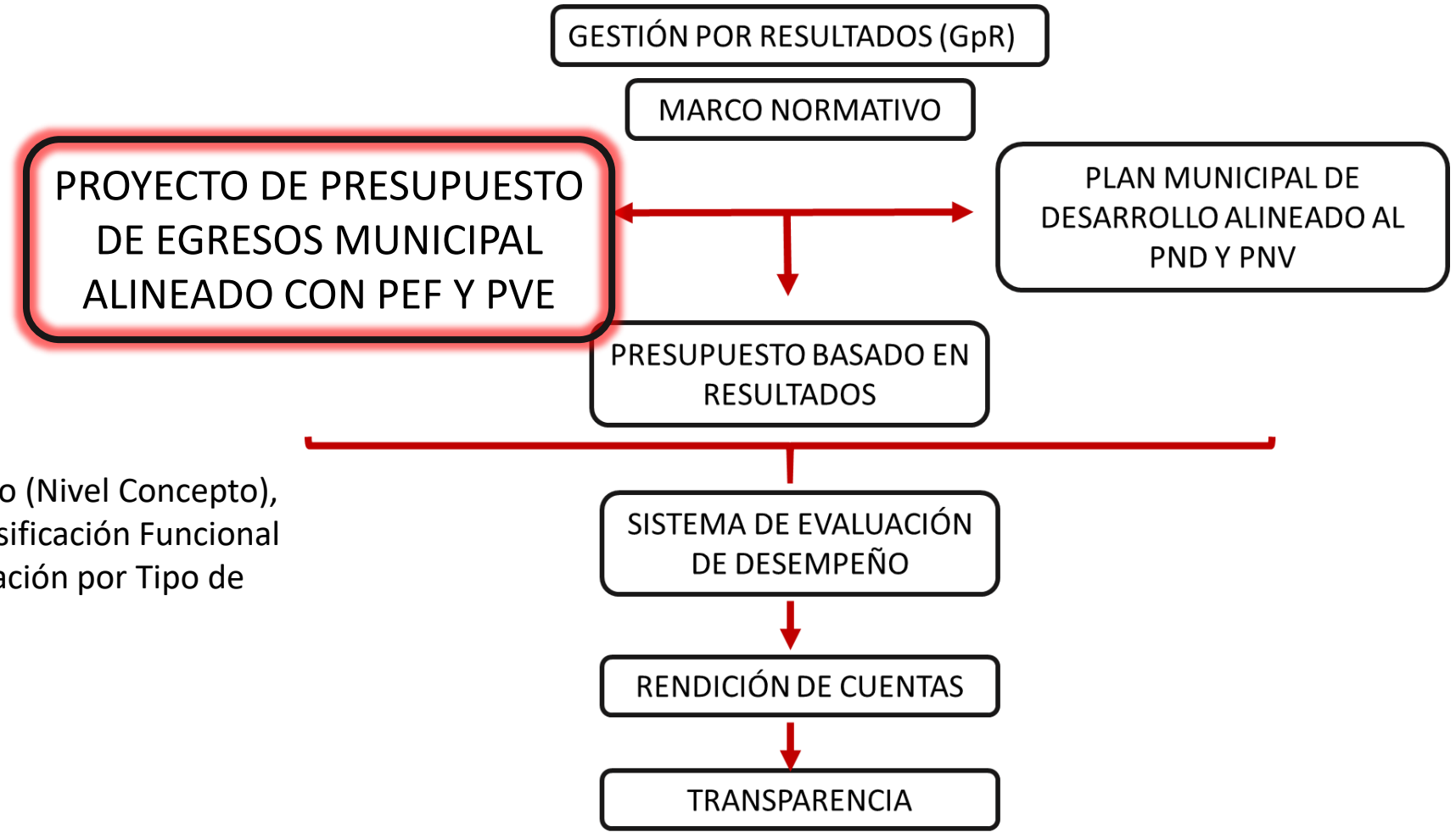
Influencia del sector privado
-Adopta ideas y prácticas
gerenciales del sector
privado, enfatizando la
orientación de resultados
y la evaluación de
desempeño.

GESTIÓN POR RESULTADOS (GpR)



- Constitución Política de Estados Unidos Mexicanos
- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Veracruz de Ignacio de la Llave
- Ley de Planeación del Estado De Veracruz
- Ley Orgánica Del Municipio Libre del Estado De Veracruz
- Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030
- Plan Veracruzano de Desarrollo 2025-2030
- Agenda 2030 ONU

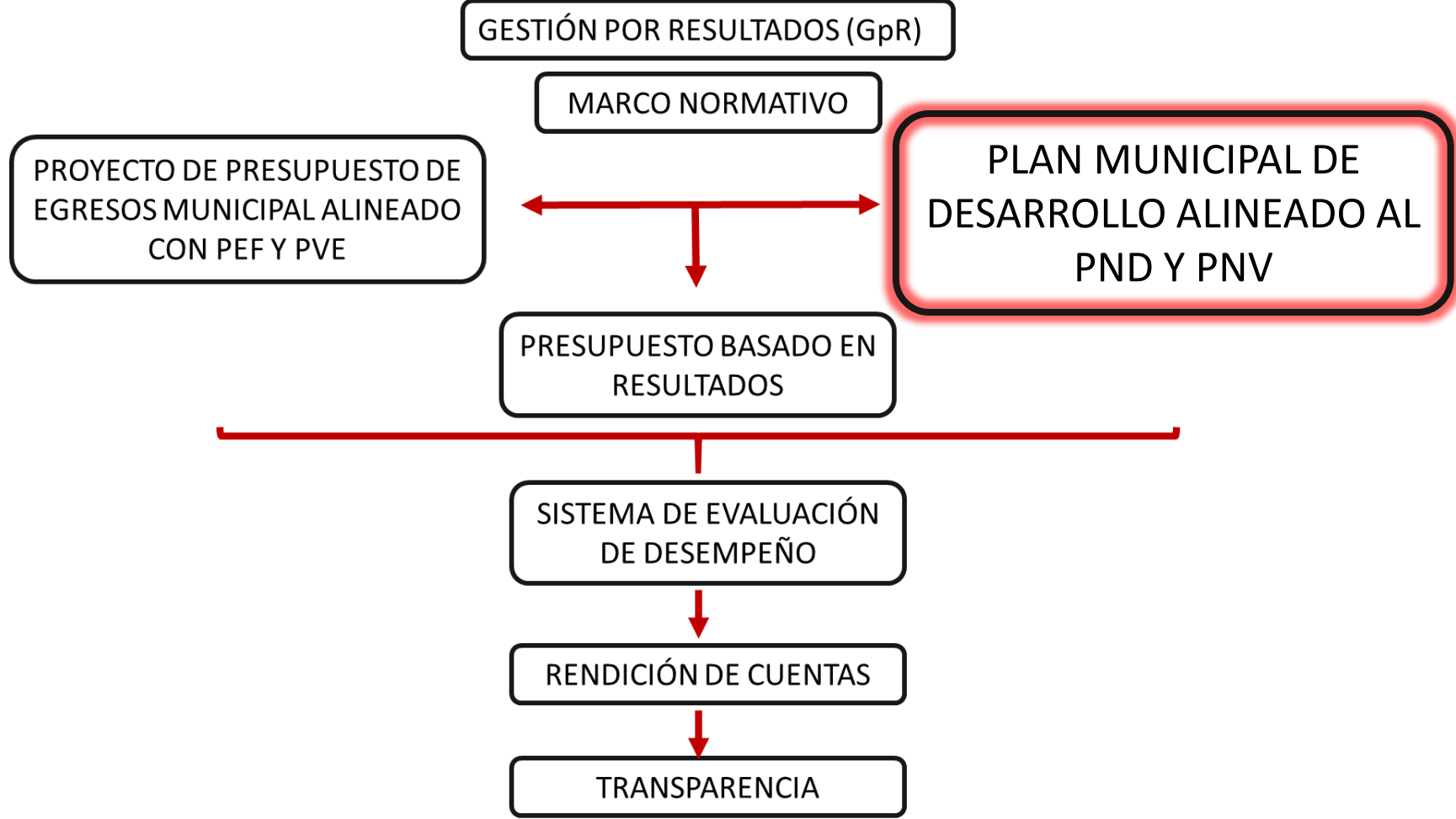




Formatos

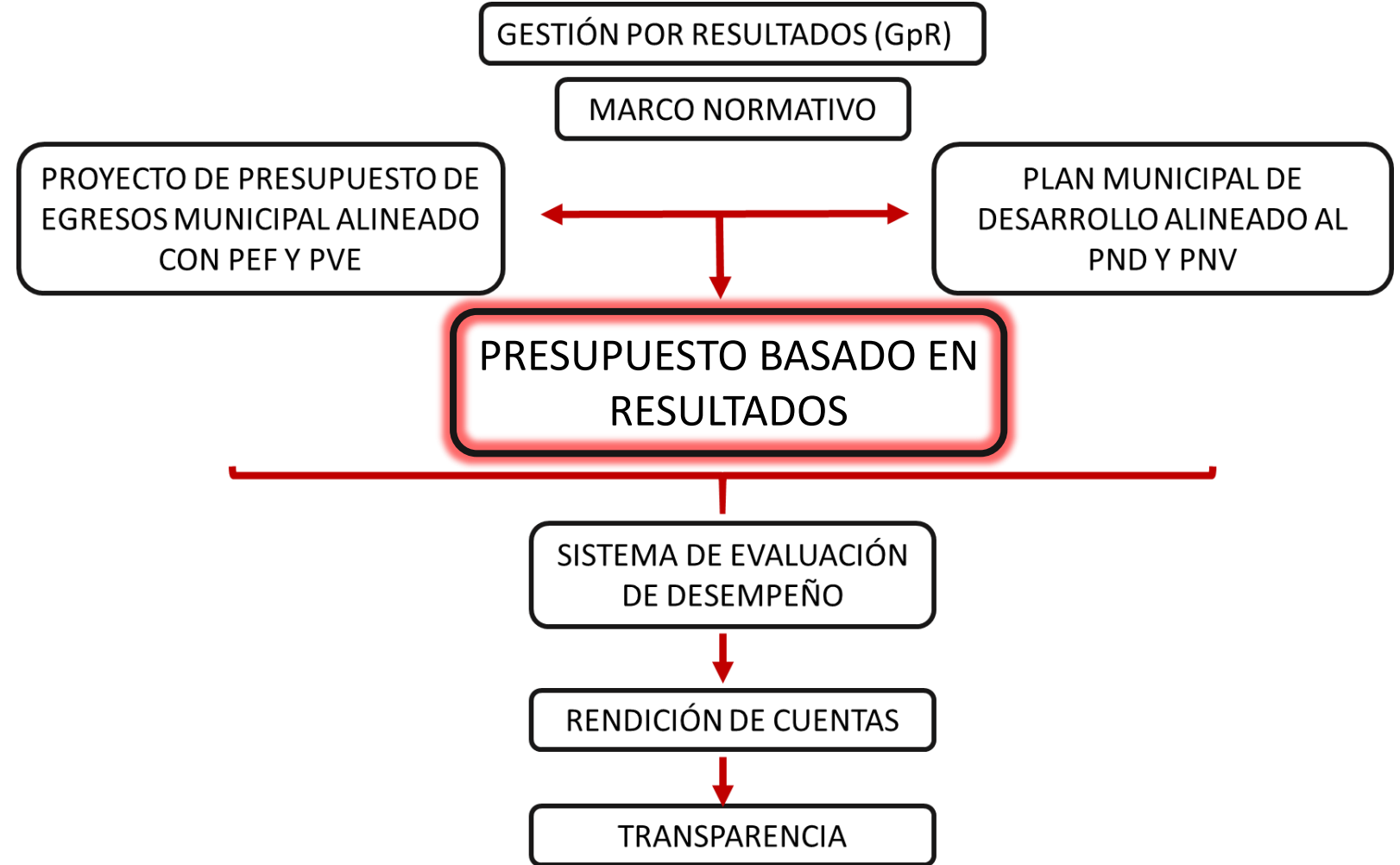
1. Clasificación por Objeto del Gasto (Nivel Concepto),
2. Clasificación Administrativa, 3. Clasificación Funcional del Gasto (Nivel Finalidad) 4. Clasificación por Tipo de Gasto, 5. Prioridades del Gasto,
6. Programas y Proyectos, etc.....

Documento programático donde se plasma visión, misión, valores éticos, objetivos, metas, líneas estratégicas para eficiencia y eficacia en la aplicación de los recursos durante un periodo de gobierno determinado.



Proyecto de Presupuesto de Egresos en conjunto con el Plan Municipal de Desarrollo:

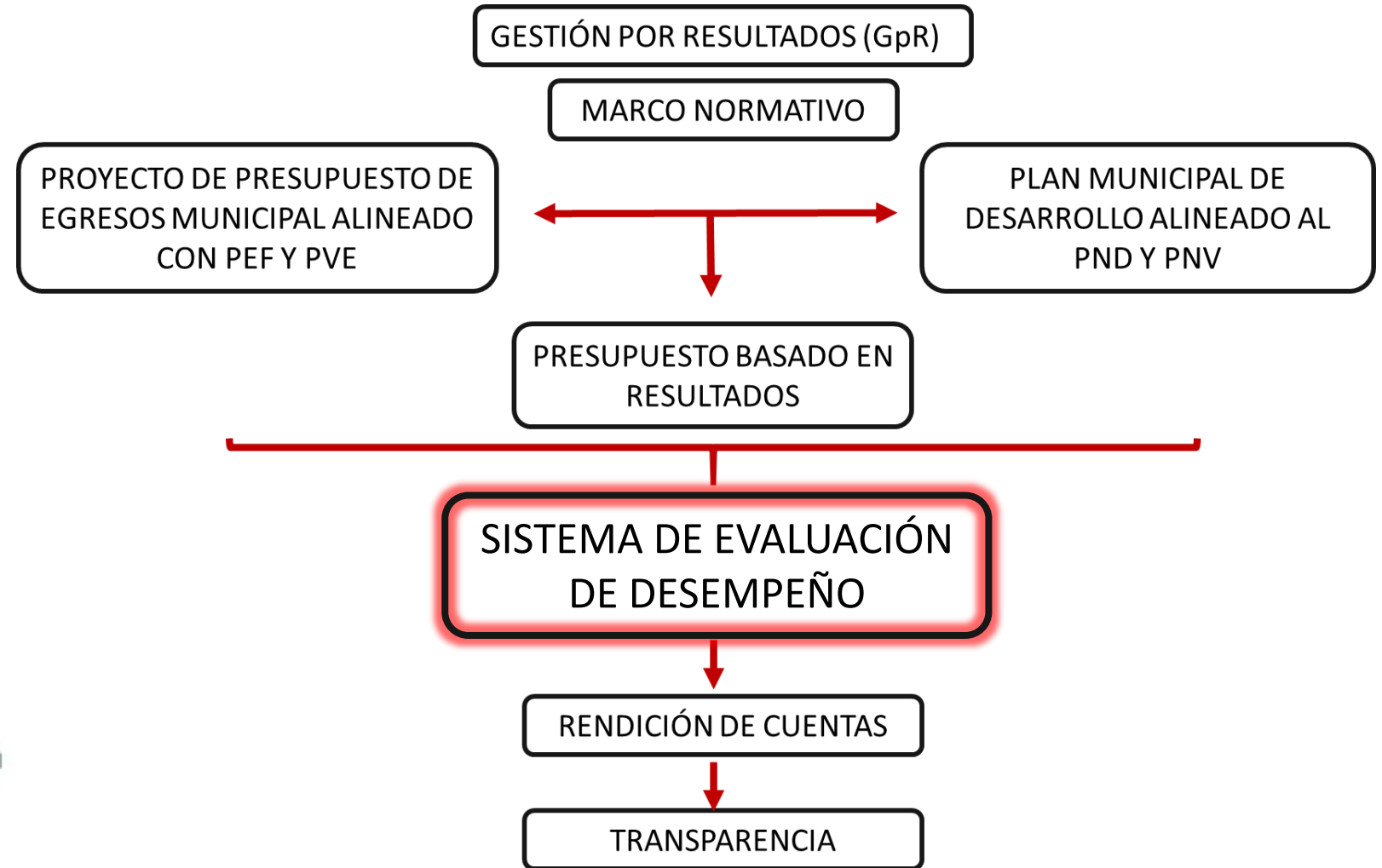
- A1 El presupuesto ciudadano
- A3.1 Formato de Diseño de los Programas Presupuestarios y Actividades Institucionales
- A3.2 MIR de los Programas Presupuestarios
- A3.3 Indicadores



La información relativa a la evaluación del desempeño de los programas y políticas públicas

Ejemplo:

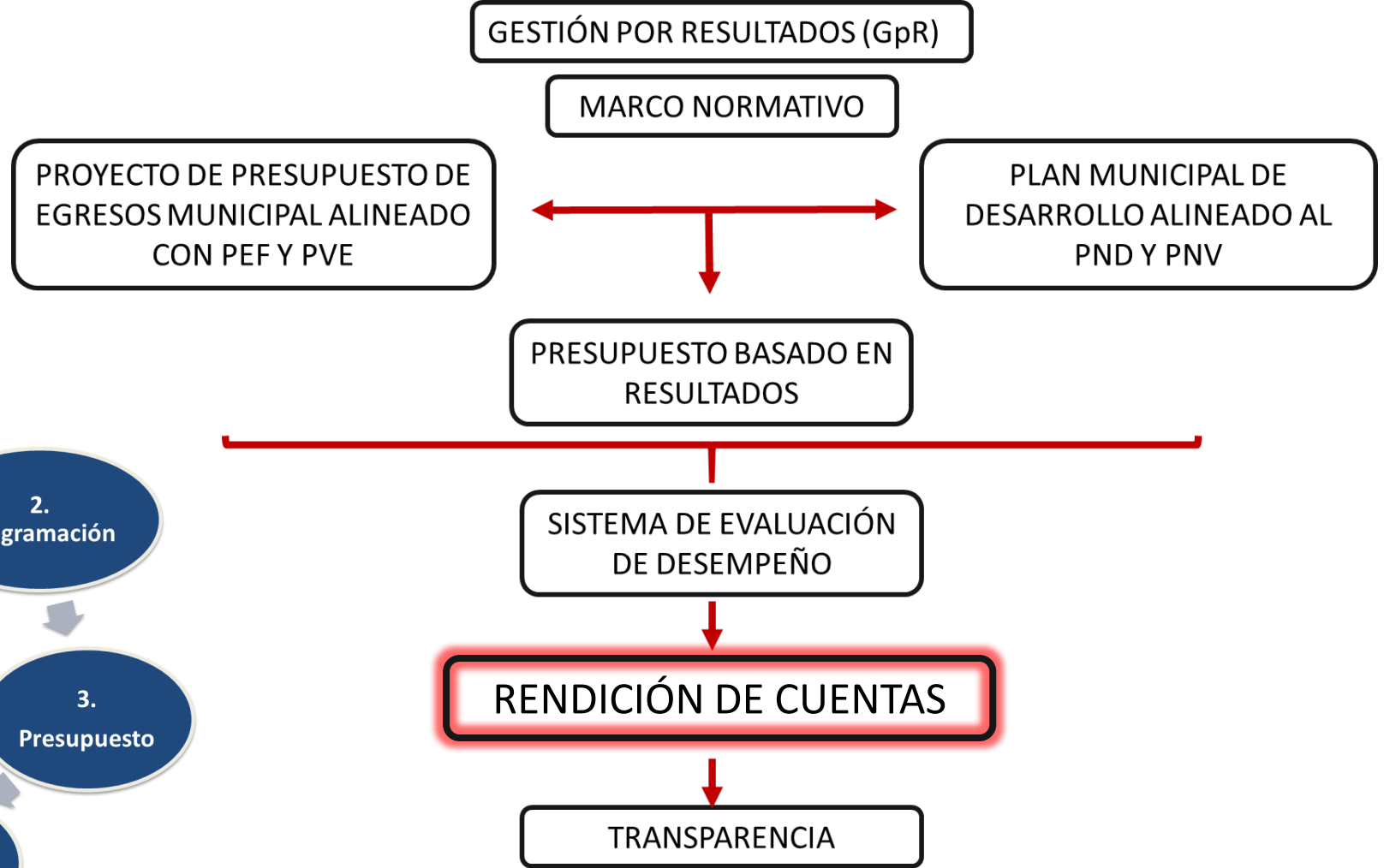
- FORTAMUNDF
- FAISMUN



Estados Financieros

Cuenta Pública Anual

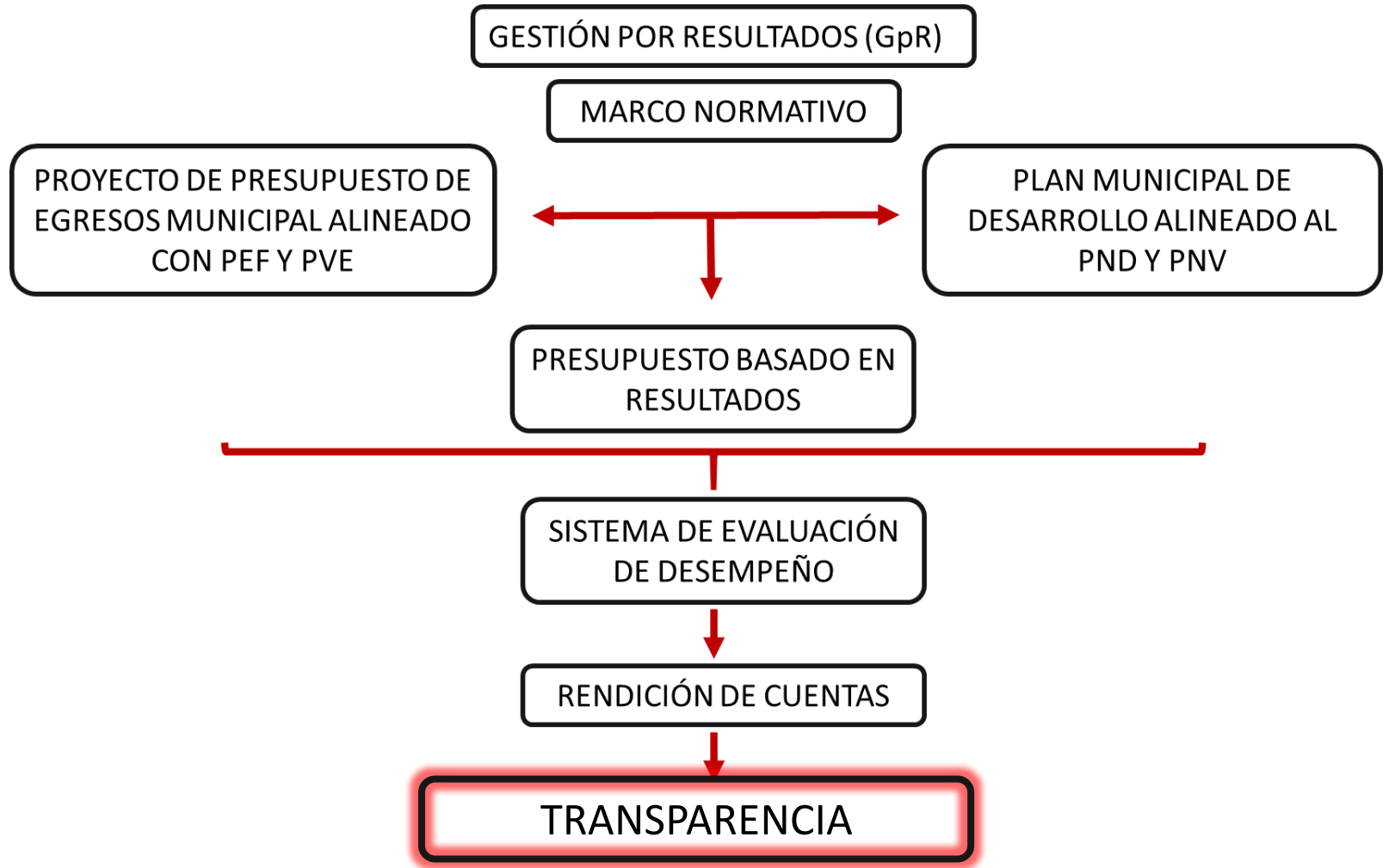
Ciclo Presupuestal





Es la rendición amplia y pertinente de cuentas, mediante acciones de difusión claras y precisas.

Involucrar a la sociedad mediante la apertura de comunicación.





PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO



Participantes

- ✓ Cuerpo Edilicio: Presidente, Sindico, Regidores
Así como titulares de las áreas responsables.
(Tesorería, Secretaria Del Ayuntamiento, Directores y Coordinadores)

- ✓ Los habitantes del municipio
- ✓ Las “ONG”, cámaras de comercio, clubes como rotarios, universidades, comerciantes, grupos religiosos, grupos de diversidad, maestros, taxistas, etc.,
- ✓ Participa mediante:
 - Peticiones de campaña y recolectadas
 - Foros en comunidades o colonias
 - Consultas ciudadanas
 - Talleres en comunidades o colonias
 - Buzón físicos
 - Vía correos electrónicos
 - Plataformas sociales

Gobernanza

Trasciende el periodo constitucional hacia adelante



Planeación estratégica

Metas e indicadores

Gestión para resultados

Impacto presupuestario

Seguimiento

Cuantificación de la población

Estrategias de cobertura y focalización

Reglas de operación

Mejora

Administración financiera

Eficacia, eficiencia y economía operativa

Padrón de beneficiarios

Avance de los indicadores

Rendición de cuentas

Satisfacción de la población objetivo

Medir los resultados

Calidad de las evaluaciones



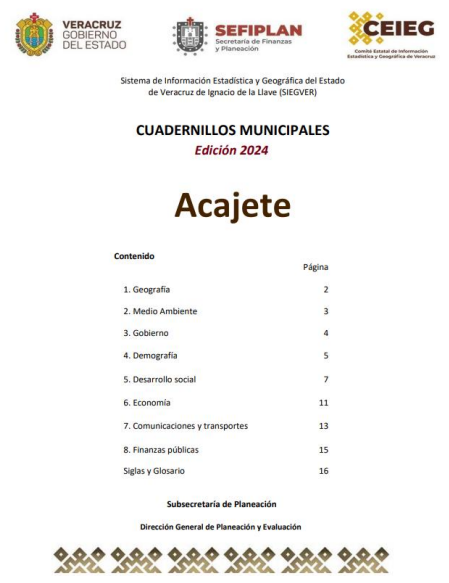
Elementos del PMD

- Mensaje (Trescender)
- Misión
- Visión
- Objetivos
- Estrategias
- Líneas de acción
- MIR
 - Indicadores
 - Metas



Con datos de:

- INEGI
- CONEVAL* (ya extinto)
- Cuadernillos Municipales-SEFIPLAN





Método de Marco Lógico

Metodología para la elaboración de la matriz de indicadores, mediante la cual se describe el fin, propósito, componentes y actividades, así como los indicadores, las metas, medios de verificación y supuestos por cada uno de los objetivos de los programas

- *Deutsche Gesellschaft Fur Technisch Zusammenarbeit (GTZ) Agencia de Coperacion Alemana Gimbh ZOPP FLIPCHARTS: fueron los primeros materiales didácticos del ZOPP (denominacion en GTZ Alemana del Enfoque de Marco Logico disponible en y demás libros editados por Deutsche Gesellschaft Fur Technisch Zusammenarbeit (GTZ) Agencia de Coperacion Aleman*

Matrices de Indicadores para Resultados (MIR)

Una matriz de evaluación de desempeño es una herramienta que organiza y compara datos para medir el avance y efectividad de un programa, área o servicio. Traduce los objetivos del PMD en acciones concretas y medibles.

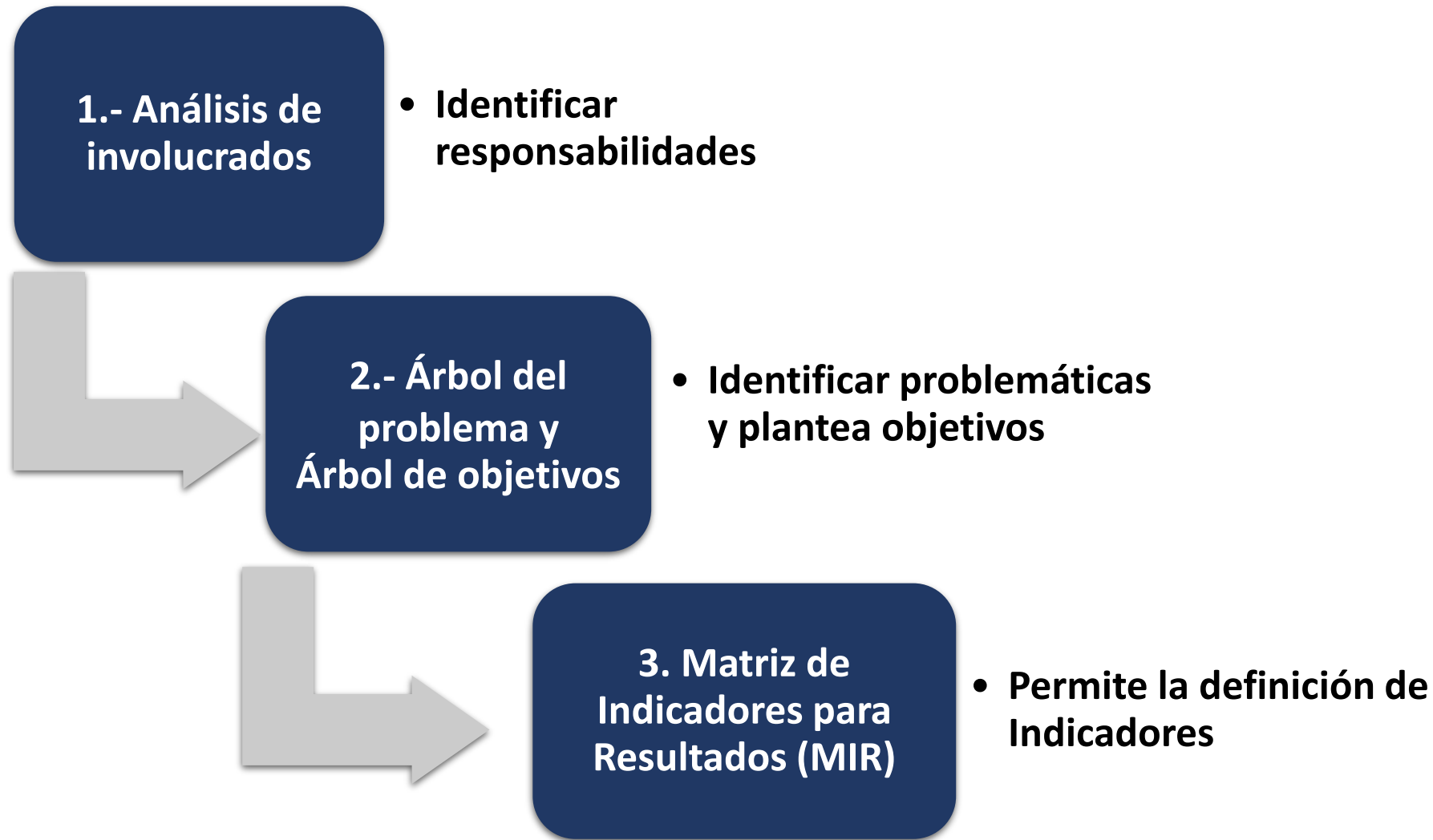


Relación entre el Plan Municipal y las Matrices de Indicadores

El Plan Municipal de Desarrollo (PMD) dice qué se quiere lograr.
La Matrices de Indicadores para Resultados (MIR) define cómo se
logrará, cómo se medirá y cómo se sabrá si se cumplió.

El área municipal toma los objetivos del PMD generalmente en el eje
respectivo

METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO (MML)



METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO (MML)

- Árbol de problemas

- Definir problema central que será atendido.
- Efectos que causan el problema central.
- Cuantificar la población de enfoque.
- Identificar y cuantificar la región, áreas, grupos, etc.
- Hay causas y efectos del problema central.
- Es un efecto negativo

+ Árbol de soluciones u objetivos

- Se transforma el problema negativo en un hecho positivo.
- Se encuentran medios para tratar de lograr cambiar la situación de la población focalizada.
- Se encuentra fines que se lograrán con la intervención pública.

Análisis de alternativas

- De la gama de alternativas se elige la que mejor enfrenta el problema en cuestión.



Matriz de indicadores (MIR)

- Con la mejor alternativa, medios y fines se construye la MIR con un fin, propósito, componentes y actividades.

Ficha técnica del indicador estratégico

- Documento que muestra las características del indicador estratégico.

Ficha de metas y asignación presupuestal

- Documento que muestra el avance de las metas y asignación presupuestal a lo largo del año de vigencia del PP y AI.

Diseño de una Matriz de Indicadores - MML

MUNICIPIO DE _____

PLAN DE MUNICIPAL DE DESARROLLO
2026-2029

PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS - SISTEMA DE EVALUACION DE DESEMPEÑO
MATRIZ DE INDICADORES
EJE _____

1

DOCUMENTO
EJE MUNICIPAL
PROGRAMA
UNIDAD RESPONSABLE
TITULAR

Nivel	Resumen Narrativo	Indicadores						Medios de verificación	Supuestos	2026	Evidencias
		Nombre	Tipo	Fórmula	Línea Base	Meta	Frecuencia				
Fin:											
Propósito:											
Componente 1:											
Actividad 1.1:											
Actividad 1.2:											
Actividad 1.3:											
Componente 2:											
Actividad 2.1:											
Actividad 2.2:											
Actividad 2.3:											
Componente 3:											
Actividad 3.1:											
Actividad 3.2:											
Actividad 3.3:											

2



En resumen

Matriz de
indicadores
Ficha técnica
Avance
Trimestral y
Avance Anual



Informe de
actividades de las
MIR
(ORFIS,
SEFIPLAN,
CONGRESO DEL
ESTADO)



Presupuesto de
egresos



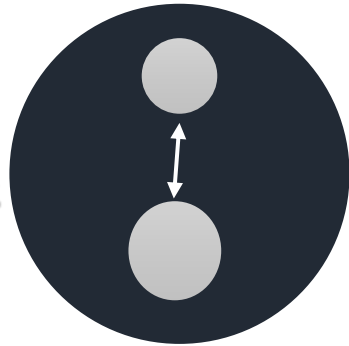
EJEMPLO PRÁCTICO 1

ÁRBOL DE PROBLEMAS.

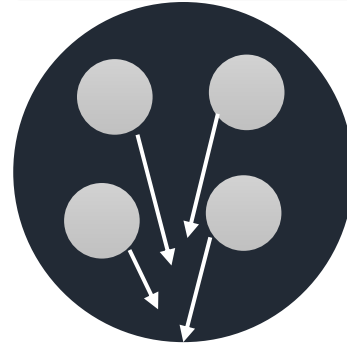
INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES



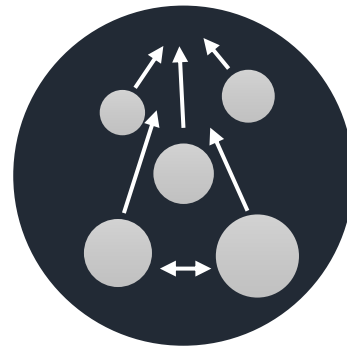
Ejecutores



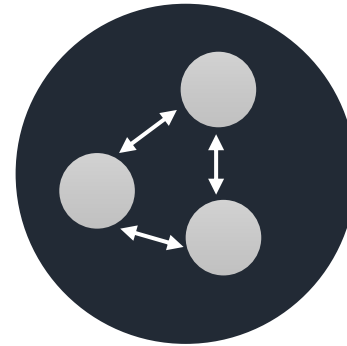
Indiferentes



Proyecto



Opositores



Beneficiarios

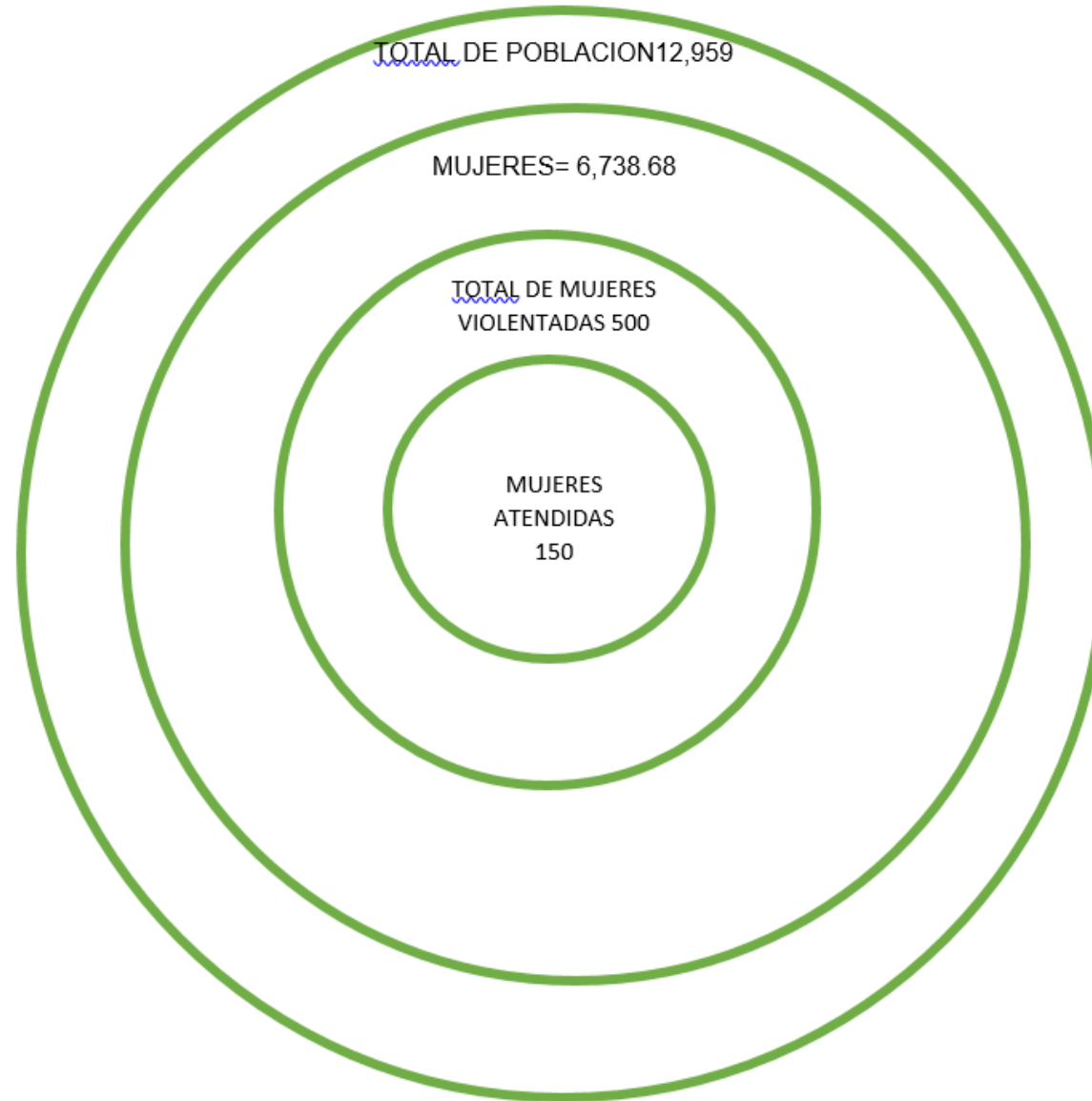


ÁRBOL DE SOLUCIONES.

INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES



FOCALIZACION DE LA POBLACION ATENDIDA POR INMUJER



PLAN DE MUNICIPAL DE DESARROLLO
2026- 2029PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS - SISTEMA DE EVALUACION DE DESEMPEÑO
MATRIZ DE INDICADORESDOCUMENTO
EJE MUNICIPAL
PROGRAMA
UNIDAD RESPONSABLE
TITULAR

Nivel	Resumen Narrativo	Indicadores						Medios de verificación	Supuestos	2026	Evidencias
		Nombre	Tipo	Fórmula	Línea Base	Meta	Frecuencia				
Fin:	IMPARTIR TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS Y ASÍ MISMO HACER HINCAPIÉ EN LA IGUALDAD DE GÉNERO.	IGUALDAD DE GÉNERO.	EFICACIA	4 TALLERES X MES X12 MESES=48	6.25%	48 TALLERES	ANUAL	REGISTRO, REPORTE FOTOGRÁFICO Y BITÁCORA.	CARECEMOS DE CAPACITACIÓN PARA OBTENER ESTE TIPO DE RECURSOS		
Propósito:	DAR ATENCIÓN PRIORITARIA E INTEGRAL A MUJERES QUE SUFREN ALGÚN TIPO DE VIOLENCIA. DE IGUAL MANERA, CAPACITAR POR MEDIO DE GESTIONES TALES COMO; TALLERES, FOROS, CONFERENCIAS, ETC. PARA SENSIBILIZAR Y CONCIENTIZAR A LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE CUICHAPA Y ASÍ PUEDAN ALCANZAR UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA.	ATENCIÓN A MUJERES CON VIOLENCIA	EFICACIA	MUJERES CON MALTRATO / MUJERES ATENDIDAS X 100 200/ 500 X100 = 40	150%	500=40%	ANUAL	REGISTRO, LISTA DIARIA Y BITÁCORA, REPORTE FOTOGRÁFICO, CONSTANCIAS.	FALTA DE RECURSO Y MATERIAL EN MAL ESTADO		
Componente 1:	CAPACITACIONES AL PERSONAL DEL INSTITUTO PARA PODER SER GESTORES DE PROGRAMAS VARIOS QUE APOYEN A LAS MUJERES DEL MUNICIPIO	CAPACITACIÓN A LOS COLABORADORES PARA SER GESTORES	EFICACIA	MUJERES POR CAPACITAR / MUJERES CAPACITADASX100 300/500X100= 60%	250	300=60%	ANUAL	BITÁCORA, REPORTE FOTOGRÁFICO, LISTA DE ASISTENCIA	SI NO CONSIGO LA GESTIÓN NO PUEDO APOYAR A LAS MUJERES PARA OFRECERLES TALLERES.		
Actividad 1.1:	PLATICA DE SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL DEL IMM	PLATICAS	EFICACIA	JÓVENES CAPACITADOS/JÓVENES CAPACITADOS PLANEADOSX100	5/5X100	5 JÓVENES	ANUAL	REGISTRO, LISTA DIARIA, REPORTE FOTOGRÁFICO, DIPLOMAS Y BITÁCORA	SI NO TENGO EL RECURSO NECESARIO NO PUEDO IMPARTIR LAS ACTIVIDADES DESEADAS.		
Componente 2:	CONMEMORACIÓN DEL DÍA NARANJA ,HACIENDO CONCIENCIA A LA CIUDADANÍA EN GENERAL ,PARA EVITAR LA NO VIOLENCIA HACIA LA MUJER.	" DÍA NARANJA "	EFICACIA	1"DIA 25 DE MES, DÍA NARANJA" X12 = 12 = 100%	12"DIAS NARANJAS" =100%	12	ANUAL	REGISTRO, LISTA DIARIA, REPORTE FOTOGRÁFICO Y BITÁCORA.	SI NO TENGO EL RECURSO NI UN SITIO PARA DAR LAS CLASES NO SE PUEDE LLEVAR A CABO EL TALLER.		
Actividad 2.1:	TALLERES PARA FOMENTAR EL AUTOEMPLEO EN LAS MUJERES DEL MUNICIPIO.	TALLERES	EFICACIA	TALLERES POR IMPARTIR/TALLERES IMPARTIDOSX100 1/3X100=33%	1=33%	1 TALLER	ANUAL	TALLERISTA, MATERIAL, LUGAR DE IMPARTIR TALLER	SINO CUENTO CON BUEN TALLERISTA O SUFICIENTE RECURSO NO SE LLEVAN A CABO TALLERES		
Componente 3:	TRABAJAR EN CONJUNTO CON EL INSTITUTO VERACRUZANO DE LA MUJER.	NORMATIVIDAD	CALIDAD	APLICACIÓN SUPLETORIAMENTE DEL REGLAMENTO ESTATAL	1REGLAMEN TO=100%	1REGLAME NTO=100%	ANUAL	LISTA DIARIA, BITÁCORA, REPORTE FOTOGRÁFICO, ETC.	SI NO TENGO LAS INSTALACIONES CORRESPONDIENTES NI EL PERSONAL COMPLETO NO SE PUEDE BRINDAR ATENCIÓN INTEGRAL		
Actividad 3.1:	ASESORAMIENTO JURÍDICO Y PSICOLÓGICO A LAS MUJERES DEL MUNICIPIO QUE LO REQUIERAN	ASESORAMIENTO	EFICACIA	MUJERES QUE NECESITAN ASESORÍA/MUJERES ASESORADASX100 150/150X100=100%	150=100%	150 ASESORÍAS	ANUAL	PSICÓLOGA Y JURÍDICO	SINO CUENTO CON EL PERSONAL NECESARIO NO SE BRINDA ASESORAMIENTO CORRECTO		



EJEMPLO PRÁCTICO 2

AGENDA
2030
ONU




















En 2015 la Organización de las Naciones Unidas (ONU) en la cumbre “Transformar Nuestro Mundo” aprobó la Agenda 2030 sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la cual cuenta con 17 objetivos que abarcan diversos temas como; justicia, instituciones sólidas, pobreza, derechos sociales básicos, crecimiento económico, innovación, inclusión social, desigualdad y sostenibilidad ambiental

25 AL 27 DE SEPTIEMBRE 2015 CUMBRE DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ONU DENOMINADA “ TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO: AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE 17





ALINEAMIENTO PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2019-2024 Y AGENDA ONU 2030

Eje	Objetivos de Desarrollo Sustentable																	Número de ODS Relacionado a cada objetivo del PND
	1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13 	14 	15 	16 	17 	
1.- Justicia y Estado de Derecho	1	0	0	0	6	0	0	5	1	7	2	2	1	0	0	8	7	40
2.- Bienestar	8	2	6	6	6	1	0	3	6	11	6	3	4	2	2	6	8	80
3.- Desarrollo Económico	6	1	3	4	3	1	2	10	5	9	7	4	4	3	5	9	8	84
Total	15	3	9	10	15	2	2	18	12	27	15	9	9	5	7	23	23	204

¡GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

L.C.P.A.P. ALEJANDRO LÓPEZ LUNA



272 233 9925



alejandrorafael.0059@gmail.com